

DIVISIÓN ACADÉMICA DE ARTES LIBERALES			
Grado: MAESTRÍA EN ASUNTOS PÚBLICOS Créditos: 41			CURRÍCULO
Programa: MEDIACIÓN DE CONFLICTOS			
Descripción: La Especialidad en Mediación de Conflictos ofrece la formación teórico-práctica y la capacitación necesaria para el desarrollo y la práctica profesional dentro de los procesos administrativos combinando la resolución de conflictos con las prácticas gerenciales. El desarrollo de los servicios de mediación han hecho posible que personas que han seguido esta formación trabajen hoy en día como mediadores, tanto en servicios de mediación familiar, comunitaria, gerencial y como profesores y tutores de esta y otras formaciones.			
Código	Título del Curso	Créditos	Requisitos
Componente Medular			
MSPA 500	Teoría, Práctica y Cambio en la Administración de Política Pública	3	
CRJU 510	Derecho y Sociedad	3	
MSPA 510	Técnicas de Investigación y Métodos Cuantitativos Aplicados a la Adm. Pública	3	
MSPA 520	Derecho Administrativo y Etica	3	MSPA 500
MSPA 530	Planificación y Evaluación: Teorías, Métodos y Técnicas	3	MSPA 510
MSPA 540	Seminario: Desarrollo, Planificación y Evaluación de Recursos Humanos	3	MSPA 520
MSPA 550	Administración de Recursos Fiscales	3	MSPA 530
		21	
Componente de Especialidad			
CMED 600	Métodos Alternos de Resolución de Conflictos: Fundamentos, Teorías y Principios en Asuntos Públicos	4	
CMED 610	Sistema Judicial de PR y los Métodos Alternos de Resolución de Conflictos	3	
CMED 620	Mediación: aspectos legales y psicosociales relacionados a la violencia en la familia	3	
CMED 640	Mediación Aplicada en Casos Laborales	3	CMED 600
CMED 660	Práctica: Estrategias y Técnicas Aplicadas en Asuntos Públicos	4	CMED 600
		17	
Componente de Electivas			
SPSY 613	La Mediación de Conflictos y Prevención de Violencia en las Escuelas	3	
CRJU 635	Salud Mental y Derecho	3	MSPA 520
MHSA 672	Derecho Laboral en el Sector Público	3	MSPA 520
		3	

Rev. 2015

DIVISIÓN ACADÉMICA DE ARTES LIBERALES			
Grado: MAESTRÍA EN ASUNTOS PÚBLICOS		PLAN DE ESTUDIOS	
Créditos: 41			
Programa: MEDIACIÓN DE CONFLICTOS			
Código	Título del Curso	Créditos	Requisitos
PRIMER AÑO – PRIMER SEMESTRE PRIMER TÉRMINO			
MSPA 500	Teoría, Práctica y Cambio en la Administración de Política Pública	3	
CMED 600	Métodos Alternos de Resolución de Conflictos: Fundamentos, Teorías y Principios en Asuntos Públicos	4	
		7	
PRIMER AÑO – PRIMER SEMESTRE SEGUNDO TÉRMINO			
MSPA 510	Técnicas de Investigación y Métodos Cuantitativos Aplicados	3	
MSPA 520	Derecho Administrativo y Etica	3	MSPA 500
		6	
PRIMER AÑO – SEGUNDO SEMESTRE PRIMER TÉRMINO			
CMED 610	Sistema Judicial de PR y los Métodos Alternos de Resolución de Conflictos	3	
MSPA 530	Planificación y Evaluación: Teorías, Métodos y Técnicas	3	MSPA 510
		6	
PRIMER AÑO – SEGUNDO SEMESTRE SEGUNDO TÉRMINO			
CMED 620	Mediación: Aspectos Legales y Psicológicos Relacionados a la Violencia en la Familia	3	
MSPA 540	Seminario: Desarrollo, Planificación y Evaluación de Recursos Humanos	3	MSPA 520
		6	
SEGUNDO AÑO – PRIMER SEMESTRE PRIMER TÉRMINO			
CMED 640	Mediación Aplicada en Casos Laborales	3	CMED 600
MSPA 550	Administración de Recursos Fiscales	3	MSPA 530
		6	
SEGUNDO AÑO – PRIMER SEMESTRE SEGUNDO TÉRMINO			
CRJU 510	Derecho y Sociedad	3	
CMED 660	Práctica: Estrategias y Técnicas Aplicadas en Asuntos Públicos	4	CMED 600
		7	
SEGUNDO AÑO – SEGUNDO SEMESTRE PRIMER TÉRMINO			
ELECTIVA	ELECTIVA LIBRE	3	
CMED 660 (CONT)	Práctica: Estrategias y Técnicas Aplicadas en Asuntos Públicos	-	CMED 600
		3	

Para graduación se requiere la aprobación de:

- Aprobar 41 créditos con un promedio mínimo de 3.00 puntos.
- Un Examen Comprensivo (selección múltiple/discusión, este debe solicitarlo por escrito luego de aprobar 33 créditos).
- El Examen Comprensivo tiene un costo de \$25.00 por la parte medular y \$25.00 por la parte de especialidad.